



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

RESULTADO FINAL DA CLASSIFICAÇÃO
EDITAL Nº 03/2026/CDD/DGDP/PROGEP-UFOPA – VISITA TÉCNICA

A Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento – CDD/DGDP/PROGEP, com base no Edital nº 03/2026/CDD/DGDP/PROGEP-UFOPA, torna público o resultado final das pontuações para participação em visita técnica no país.

1. Critérios de avaliação

Critério	Descrição	Máximo
C1	Visita Técnica recomendada por relatórios de auditoria	25
C2	Servidor (a) integrante de comissão ou grupo de trabalho, nos últimos 2 anos, cujas atividades sejam relacionadas ao tema da visita técnica	20
C3	Servidor (a) com publicação relativa ao tema da visita técnica nos últimos 2 anos (artigo científico ou manual de procedimentos)	15
C4	Servidor (a) com capacitação relativa ao tema da visita técnica nos últimos 2 anos, com carga horária superior a 20 horas	10
C5	Servidor (a) não contemplado (a) com recursos da capacitação da Progep para ações de capacitação externa desde 2024	7
C6	Tema da visita técnica previsto no Plano Anual de Capacitação 2026	5
C7	Tema da visita técnica previsto no Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU	3

Pontuação máxima possível: 85 pontos. Os critérios C1 a C4 dependem da apresentação das respectivas comprovações. O critério C5 é verificado pela comissão; C6 e C7 são aferidos mediante consulta aos instrumentos institucionais previstos no edital.

2. Resultado final da classificação dos servidores

Nos termos do item 5.3 do edital, a pontuação da visita técnica em dupla corresponde à média aritmética das pontuações individuais dos dois servidores.

Class.	Tipo de inscrição	Servidores	Unidade	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Pontuação
1	Individual	Israel Pantoja Garcia	Proges	25	20	15	10	7	5	3	85
2	Dupla	Luis Alípio Gomes; Ângela Rocha dos Santos	Proen	25/ 25	20/20	15/15	10/0	7/7	5/5	3/3	80
3	Dupla	Oton Fernando Figueira da Silva; Daniely Cassia Aguiar Martins	Progep	25/ 25	20/20	0/0	10/10	0/7	5/0	3/3	64
4	Individual	Bruno Eduardo Oliveira de Araújo	Juruti	0	20	15	10	7	5	3	60
5	Individual	Kellen Maria Garcia de Sousa	Proges	25	20	0	0	7	5	3	60
6	Individual	Misael Brito de Lima	Oriximina	0	20	15	10	0	5	3	53
7	Individual	Roberto Ribeiro dos Santos	Itaituba	0	20	0	0	7	5	3	35
8	Individual	Rômulo José da Silva Viana	Óbidos	25	0	0	0	7	0	3	35
9	Dupla	Monique Evellyn Silva Bastos;	Reitoria	0/0	0/20	0/0	10/0	7/7	5/5	0/0	27



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

Class.	Tipo de inscrição	Servidores	Unidade	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	Pontuação
		Luciane de souza Nascimento									
10	Individual	Rosa Luciana Pereira Rodrigues	Comunicação	0	0	15	0	7	5	0	27
11	Dupla	Giulianne Sampaio Ferreira; Ladia Rufino dos Santos	Proges	0/0	0/20	0/0	0/0	7/7	5/5	3/3	25
12	Individual	Francineide Lima Abreu	Sinfra	0	0	0	10	7	0	0	17
13	Individual	Cristiane Mota dos Santos	Icta	0	0	0	0	7	0	0	7
14	Individual	Fernando Abreu Oliveira	Ridh	0	0	0	0	7	0	0	7
15	Dupla	Andréia Sousa Duarte; Daniele Sales dos Santos	Iced	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	5/5	0/0	5

3. Observações sobre a apuração

- A pontuação máxima prevista no Quadro 1 do edital é de 85 pontos.
- Para as visitas em dupla, foi considerada a média aritmética das pontuações individuais, conforme o item 5.3 do edital.
- A classificação é apresentada em ordem decrescente de pontuação, conforme o item 5.4 do edital.
- A eventual definição dos contemplados deverá observar também o limite de até 10 servidores, de até 2 servidores por unidade, e os demais critérios e regras do edital.

Santarém-PA, 07 de outubro de 2026.

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento – CDD/DGDP/PROGEP