



Universidade Federal do Oeste do Pará  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Gestão de Pessoas  
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

**EDITAL Nº 4/2022/CDD/DGDP/PROGEP-UFOPA**  
(Resultado Final Preliminar da Seleção de instrutores para o Banco de  
Talentos da Ufopa para o ano de 2022)

A **PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGEP)**, por meio da Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento (CDD), no uso de suas atribuições legais, torna público o **RESULTADO PRELIMINAR FINAL** da seleção de instrutores para cursos de capacitação para o ano de 2022, na modalidade de ensino remoto, objeto do Edital de Abertura nº 01/2022/CDD/DGDP/PROGEP-UFOPA.

1. Das análises das inscrições:

<b>CANDIDATO (A)</b>	<b>CURSO</b>	<b>SITUAÇÃO</b>
ADRIELLE NARA SERRA BEZERRA	Noções do módulo de extensão no SIGAA	Inscrição deferida
ALESSANDRA LIMA AGUIAR	Organização de Cerimônias Públicas	Inscrição deferida
DANIELLE CAROLINE BATISTA DA COSTA	Processo Eletrônico Nacional no SIPAC	Inscrição deferida
EMERSON FERNANDES DE SOUZA	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	Inscrição deferida
ERICA DA SOLIDADE CABRAL	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	Inscrição deferida
GABRIEL MARTINS HEBRAHIM	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	Inscrição deferida
GILSON FERNANDES BRAGA JUNIOR	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	Inscrição deferida
JEFERSON ORIENTE BRELAZ SAMPAIO JÚNIOR	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	Inscrição deferida
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	Inscrição deferida
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Execução Financeira e Prestação de Contas de Projetos Acadêmicos	Inscrição deferida
URANDI JOÃO RODRIGUES JUNIOR	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	Inscrição deferida
URANDI JOÃO RODRIGUES JUNIOR	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	Inscrição deferida

2. Da análise da 1ª Etapa (Análise Curricular):



Universidade Federal do Oeste do Pará  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Gestão de Pessoas  
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

<b>CANDIDATO (A)</b>	<b>CURSO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>	<b>SITUAÇÃO</b>
ADRIELLE NARA SERRA BEZERRA	Noções do módulo de extensão no SIGAA	36	Classificada para a segunda etapa
ALESSANDRA LIMA AGUIAR	Organização de Cerimônias Públicas	33	Classificada para a segunda etapa
DANIELLE CAROLINE BATISTA DA COSTA	Processo Eletrônico Nacional no SIPAC	24	Classificada para a segunda etapa
EMERSON FERNANDES DE SOUZA	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	20	Classificado para a segunda etapa
ERICA DA SOLIDADE CABRAL	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	15	Classificada para a segunda etapa
GABRIEL MARTINS HEBRAHIM	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	21	Classificado para a segunda etapa
GILSON FERNANDES BRAGA JUNIOR	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	15	Classificado para a segunda etapa
JEFERSON ORIENTE BRELAZ SAMPAIO JÚNIOR	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	27	Classificado para a segunda etapa
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	24	Classificado para a segunda etapa
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Execução Financeira e Prestação de Contas de Projetos Acadêmicos	24	Classificado para a segunda etapa
URANDI JOÃO RODRIGUES JUNIOR	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	12	Desclassificado para a segunda etapa, conforme subitem 5.4 do item 5 do Edital de Abertura
URANDI JOÃO RODRIGUES JUNIOR	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	24	Classificado para a segunda etapa

3. Da análise da 2ª Etapa (Plano de Ensino):

<b>CANDIDATO (A)</b>	<b>CURSO</b>	<b>SITUAÇÃO</b>
ADRIELLE NARA SERRA BEZERRA	Noções do módulo de extensão no SIGAA	CLASSIFICADA
ALESSANDRA LIMA AGUIAR	Organização de Cerimônias Públicas	CLASSIFICADA
DANIELLE CAROLINE BATISTA DA COSTA	Processo Eletrônico Nacional no SIPAC	CLASSIFICADA
EMERSON FERNANDES DE SOUZA	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	CLASSIFICADO
ERICA DA SOLIDADE CABRAL	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	CLASSIFICADA
GABRIEL MARTINS HEBRAHIM	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	CLASSIFICADO



Universidade Federal do Oeste do Pará  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Gestão de Pessoas  
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

GILSON FERNANDES BRAGA JUNIOR	Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	CLASSIFICADO
JEFERSON ORIENTE BRELAZ SAMPAIO JÚNIOR	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	CLASSIFICADO
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	CLASSIFICADO
JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	Execução Financeira e Prestação de Contas de Projetos Acadêmicos	CLASSIFICADO
URANDI JOÃO RODRIGUES JUNIOR	Relações Interpessoais e comunicação não violenta	CLASSIFICADO

4. Do resultado final preliminar após análise das 2 (duas) etapas:

CURSO	CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO	PONTUAÇÃO
Execução Financeira e Prestação de Contas de Projetos Acadêmicos	JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	1º	24 pontos
Noções do módulo de extensão no SIGAA	ADRIELLE NARA SERRA BEZERRA	1º	36 pontos
Núcleo Docente Estruturante: Teoria e Prática	ERICA DA SOLIDADE CABRAL	1º*	15 pontos
	GILSON FERNANDES BRAGA JUNIOR	2º	15 pontos
Organização de Cerimônias Públicas	ALESSANDRA LIMA AGUIAR	1º	33 pontos
Processo Eletrônico Nacional no SIPAC	DANIELLE CAROLINE BATISTA DA COSTA	1º	24 pontos
Relações Interpessoais e comunicação não violenta	URANDI JOAO RODRIGUES JUNIOR	1º	24 pontos
	GABRIEL MARTINS HEBRAHIM	2º	21 pontos
	EMERSON FERNANDES DE SOUZA	3º	20 pontos
Teoria e Prática de processos de inexigibilidade de licitação	JEFERSON ORIENTE BRELAZ SAMPAIO JÚNIOR	1º	27 pontos
	JUNIOR DE ALMEIDA FERREIRA	2º	24 pontos

\*Candidata classificada em 1º lugar, mediante critério de desempate na alínea “b” do subitem 7.1 do Edital de Abertura, tendo em vista a permanência de empate na alínea “a” do referido subitem.

5. Conforme item 9 do Edital de Abertura, no prazo estabelecido pelo cronograma do certame, caberá recurso do resultado preliminar final.

6. O recurso deverá ser encaminhado ao e-mail: “capacitacao@ufopa.edu.br”.



Universidade Federal do Oeste do Pará  
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas  
Diretoria de Gestão de Pessoas  
Coordenação de Desempenho e Desenvolvimento

7. Não serão conhecidos/analísados recursos intempestivos ou com teor de mera insatisfação do resultado, sem indicação de razões e fundamentos do pleito, com a devida comprovação, se for o caso.

Santarém, 20 de abril de 2022.

**Fabriciana Vieira Guimarães**  
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

**Gleudson dos Santos Pereira**  
Coordenador de Desempenho e Desenvolvimento